



ที่ มท ๐๘๐๗.๓/ว ๖๔

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๙ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอเชิญเข้ารับการฝึกอบรม

เรียน นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามบัญชีรายชื่อ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน ๑ ชุด
	๒. เอกสารการเตรียมตัว	จำนวน ๑ ชุด
	๓. ไปกิจกรรม	จำนวน ๑ ชุด
	๔. ตารางการฝึกอบรม	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ในการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษากับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในการจัดฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารการศึกษา (เพิ่มเติมตามมติ ก.ท.) รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ถนนพหลโยธิน (ซอยคลองหลวง ๘) ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ซึ่งเป็นหลักสูตร ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) มีมติเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ กำหนดหลักสูตรสำหรับพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นให้ครบถ้วน ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาแล้วเห็นว่า (ตามบัญชีรายชื่อที่แนบ) เป็นผู้มีความเหมาะสมที่จะเข้ารับการพัฒนาศูนย์กลางหลักสูตรดังกล่าว จึงขอความร่วมมือแจ้งให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ผู้เข้ารับการพัฒนาฯ แจ้งตอบรับยืนยันเข้ารับการฝึกอบรมได้ที่ ส่วนนโยบายและแผนการฝึกอบรม โทรศัพท ๐๙-๐๖๗๘-๐๑๘๖ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๒. ให้ผู้เข้ารับการพัฒนาฯ ชำระเงินค่าลงทะเบียนการพัฒนา ๒๔,๐๐๐ บาท (สองหมื่นสี่พันบาทถ้วน) ผ่านธนาคารกรุงเทพ จำกัด สาขามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา บัญชีออมทรัพย์ ชื่อบัญชี โครงการพัฒนาบุคลากร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เลขที่บัญชี ๐๗๔-๗-๑๙๙๖๙-๓ ภายในศุกร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาจะออกใบเสร็จรับเงินให้ในวันปฐมนิเทศ

๓. ให้ผู้เข้ารับการพัฒนาฯ ศึกษารายละเอียดใบกิจกรรม (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) และดำเนินการ ส่งผลงานไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่รวมบรรณานุกรม) ในวันปฐมนิเทศ

๔. ให้ผู้เข้ารับการพัฒนาฯ รายงานตัวพร้อมหนังสือส่งตัว หลักฐานการโอนเงินใบนำฝาก (Pay in Slip) และสำเนาประกาศนียบัตรที่เคยผ่านการอบรมจากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ณ สถานที่ฝึกอบรม ในวันจันทร์ที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. โดยแต่งเครื่องแบบสีทากีคอพับแขนยาว

๕. แจ้งให้ผู้เข้ารับการพัฒนาฯ ทราบว่าต้องมีระยะเวลาเข้ารับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของระยะเวลาการพัฒนาทั้งหมด และต้องผ่านเกณฑ์ประเมินผลระหว่างการพัฒนาและเมื่อสิ้นสุดการพัฒนา ในแต่ละส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะผ่านการประเมิน ผู้ไม่ผ่านการประเมินต้องเข้ารับการพัฒนาใหม่ทั้งหมด

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ส่วนนโยบายและแผนการฝึกอบรม
โทรศัพท์ ๐๙-๐๖๗๘-๐๑๘๖ , ๐๙-๐๖๗๘-๐๑๘๙ และสามารถตรวจสอบข้อมูลหลักสูตรได้ที่ www.lpdi.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมดี คชายั่งยืน)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
โทร ๐-๒๕๑๖-๔๐๘๐ ต่อ ๑๗๓
โทรสาร ๐-๒๕๑๖-๒๑๐๖-๗



ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๒๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง การกำหนดหลักสูตรเสริมสำหรับพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในสายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙
๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙
๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๗ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ได้แจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ ที่เห็นชอบให้กำหนดหลักสูตรพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา โดยกำหนดเงื่อนไขสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่เข้าสู่ตำแหน่งแล้วก่อนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดหลักสูตรดังกล่าว ต้องเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่หลักสูตรใช้บังคับ กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งแล้วและผ่านการอบรมหลักสูตรเดิมที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สพบ.) ดำเนินการฝึกอบรม ให้เปรียบเทียบหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดใหม่กับหลักสูตรเดิมที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สพบ.) ดำเนินการ ว่ามีเนื้อหาครอบคลุมกันมากน้อยเพียงใด หากหลักสูตรเดิมมีเนื้อหาไม่ครอบคลุม ก็ให้ผู้ที่ผ่านการอบรมมาแล้วเข้ารับการอบรมเฉพาะในส่วนเนื้อหาที่ขาดอยู่นั้น โดยจัดทำหลักสูตรเสริมให้มีเนื้อหาครบถ้วนตามหลักสูตรใหม่ ความละเอียดทราบแล้วนั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้พิจารณาข้อเท็จจริงการเปรียบเทียบหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นระหว่างหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด (ใหม่) กับหลักสูตรที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สพบ.) กำหนด (เดิม) ทั้ง ๓ หลักสูตรแล้วเห็นว่า หลักสูตรที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สพบ.) กำหนด (เดิม) จะมีเนื้อหารายวิชาบางส่วนที่คล้ายคลึงและสอดคล้องกับหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด (ใหม่) แต่ไม่ครอบคลุมเนื้อหาวิชาทั้งหมด และเพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ จึงมีมติ ดังนี้

/๑. กำหนด...

๑. กำหนดหลักสูตรเสริมที่มีเนื้อหารายวิชาครบถ้วนครอบคลุมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด (ใหม่) และมีความเหมาะสมกับผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว ซึ่งถือว่าเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ในบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตำแหน่งในสายงานนั้น เป็นอย่างดี พร้อมมอบหมายให้สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สพบ.) เป็นผู้ดำเนินการพัฒนา จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารการศึกษา หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา และหลักสูตรศึกษานิเทศก์

๒. สำหรับข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ถ่ายโอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา สายงานบริหารการศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา หากเป็นบุคคลที่เคยผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และศึกษานิเทศก์ แล้วแต่กรณี ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด ก็ถือได้ว่าเป็นผู้ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดแล้ว โดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าวแล้วก่อนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดหลักสูตรใหม่และเคยผ่านการอบรมหลักสูตรเดิมที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สพบ.) ดำเนินการฝึกอบรมให้เป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษาแล้วแต่กรณี จึงขอความร่วมมือให้จังหวัดแจ้งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นกลุ่มดังกล่าว เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรเสริมที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่หลักสูตรใช้บังคับ ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ โดยสมัครเข้ารับการพัฒนาที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สพบ.) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

อนึ่ง เพื่อให้เป็นไปตามหลักการแห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ที่อ้างถึง ๑ และ ๒ จึงให้อนุโลมใช้มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ครั้งนี้ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลเช่นเดียวกัน เพื่อมาตรฐานแห่งวิชาชีพสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมดี คชายั่งยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓